CODE OF CONDUCT

der SaM Solutions GmbH & Co. KG

DEUTSCH

Inhalt

Präambel 3
1. Anforderungen an Geschäftspartner 3
1.1. Menschenrechtsbezogene Anforderungen 3
1.2. Umweltbezogene Anforderungen 4
1.3. Ethische Anforderungen 5
2. Umsetzung der Anforderungen 6
2.1. Weitergabe 6
2.2. Kontrollmechanismen 6
2.3. Folgen bei Verstößen 6
3. Vertragliche Verpflichtungen 7

ENGLISH

Content

Preamble 3
1. Requirements for business partners 3
1.1. Human rights-related requirements 3
1.2. Environmental requirements 4
1.3. Ethical requirements 5
2. Implementation of the requirements 6
2.1. Disclosure 6
2.2. Control mechanisms 6
2.3. Consequences in the event of infringement 6
3. Contractual obligations 7

Copyright © 2024 SaM Solutions

DEUTSCH

Präambel

SaM Solutions GmbH & Co. KG (nachfolgend **"SaM Solutions"**) verfolgt eine sozial, ökologisch und ethisch verantwortungsvolle Unternehmensführung. Bei unseren Mitarbeitern setzen wir voraus, dass die Grundsätze sozialen, ökologischen und ethischen Verhaltens beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden, um so menschenrechtsbezogene oder umweltbezogene Risiken oder Verletzungen vorzubeugen. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, erwarten wir das gleiche Verhalten von unseren Geschäftspartnern.

Dieser Kodex definiert die Grundprinzipien, die von den Geschäftspartnern der SaM Solutions in Hinblick auf deren Verantwortung für Mensch und Umwelt zu beachten und einzuhalten sind.

Der Kodex stützt sich auf nationale und internationale Gesetze und Vorschriften wie

- die relevanten Konventionen und Leitsätzen der Vereinten Nationen (UN);
- dem Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO);
- dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG).

Erhält SaM Solutions Kenntnis von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex, wird die Geschäftsbeziehung zu dem betreffenden Geschäftspartner unverzüglich überprüft. In letzter Konsequenz kann ein Verstoß Grund und Anlass sein, die Geschäftsbeziehungen einschließlich aller zugehörigen Verträge zu beenden.

SaM Solutions behält sich ausdrücklich vor, diesen Kodex jederzeit anzupassen, sollte dies auf Grundlage einer Risikoanalyse notwendig sein.

Diese Vereinbarung tritt mit Unterzeichnung in Kraft.

1. Anforderungen an Geschäftspartner

1.1. Menschenrechtsbezogene Anforderungen

1.1.1. Verbot der Zwangsarbeit, Sklaverei und ähnlicher Praktiken

Es darf keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit eingesetzt noch dazu beigetragen werden. Jede Arbeit muss freiwillig und ohne Androhung von Strafe erfolgen. Darüber hinaus müssen Beschäftigte die Möglichkeit haben, ihr Arbeitsverhältnis jederzeit im Einklang mit gesetzlichen Bestimmungen zu beenden. Es sind die in der ILO-Konvention 29 festgelegten Vorschriften zu beachten.

ENGLISH

Preamble

SaM Solutions GmbH & Co. KG (hereinafter "**SaM Solutions"**) pursues a socially, ecologically and ethically responsible corporate governance. We expect our employees to follow the principles of social, ecological and ethical behaviour and to integrate them into the corporate culture in order to prevent risks or violations related to human rights or the environment. To fulfil this responsibility, we expect the same behaviour from our business partners.

This Code defines the fundamental principles that the business partners of SaM Solutions are expected to follow and meet with regard to their responsibility for people and the environment.

The Code is based on national and international laws and regulations such as

- the relevant conventions and guiding principles of the United Nations (UN);
- the core convention of the International Labour Organisation (ILO);
- the Act on Corporate Due Diligence in Supply Chains (LkSG).

If SaM Solutions becomes aware of violations of this Code of Conduct, the business relationship with the business partner concerned will be reviewed immediately. As a last consequence, a violation may be reason and cause to terminate the business relationship including all related contracts.

SaM Solutions expressly reserves the right to adapt this Code at any time in case this should be necessary based on a risk analysis.

This Agreement shall enter into force upon signature.

1. Requirements for business partners

1.1. Human rights-related requirements

1.1.1. Prohibition of forced labour, slavery and similar practices

No forced labour, slave labour or work of a similar nature shall be used or contributed to. All work must be voluntary and without threat of punishment. Furthermore, workers must be able to terminate their employment at any time in accordance with statutory provisions. The provisions set out in ILO Convention 29 must be observed.

Copyright © 2024 SaM Solutions

DEUTSCH

1.1.2. Verbot von Kinderarbeit

Die Geschäftspartner von SaM Solutions beachten das Verbot der Beschäftigung eines Kindes unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsort die Schulpflicht endet, wobei das Beschäftigungsalter 15 Jahre nicht unterschreiten darf. Beschäftigten unter 18 Jahren ist zusätzlicher Schutz zu gewähren. Es sind die in der ILO-Konvention 138 und 182 festgelegten Vorschriften zu beachten.

1.1.3. Diskriminierungsverbot

Die Diskriminierung von Mitarbeitern ist in jeglicher Form unzulässig. Dies gilt beispielsweise für jede Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer und sozialer Herkunft, politischer Zugehörigkeit, Behinderung, sexueller Identität und Orientierung, Schwangerschaft, religiöser Überzeugung sowie Weltanschauung. Es darf keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitern, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung sowie Erniedrigung stattfinden.

1.1.4. Arbeitnehmerrechte

SaM Solutions erwartet von ihren Geschäftspartnern die Einhaltung der grundlegenden Arbeitnehmerrechte.

Das umfasst die Auszahlung einer angemessenen Entlohnung unter Beachtung des nationalen gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlohns.

Ebenso müssen die Arbeitszeiten den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen. Die Arbeitsstunden dürfen die gesetzliche Höchstarbeitszeit nicht überschreiten.

Die Geschäftspartner von SaM Solutions haben das Recht der Beschäftigten auf Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit sowie auf Tarifverhandlungen anzuerkennen, einschließlich der gewerkschaftlichen Organisation.

1.1.5. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Geschäftspartner von SaM Solutions halten sich an die jeweils anwendbaren gesetzlichen Vorgaben und internationalen Standards für Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz. Es wird der Aufbau und die Anwendung eines angemessenen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems erwartet.

1.2. Umweltbezogene Anforderungen

1.2.1. Umweltschutz

SaM Solutions erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass sie im Hinblick auf die Relevanz des Umweltschutzes Verantwortung übernehmen. Natürliche Ressourcen sind während der Produktion sparsam einzusetzen und der Energieverbrauch zu

ENGLISH

1.1.2. Prohibition of child labour

SaM Solutions business partners observe the prohibition of employing a child under the age at which compulsory schooling ends according to the law of the place of employment. In any case, the age of employment may not be less than 15 years. Employees under 18 years of age shall be granted additional protection. The regulations set out in ILO Convention 138 and 182 shall be observed.

1.1.3. Prohibition of discrimination

Discrimination against employees in any form is impermissible. This applies, for example, to any discrimination based on gender, age, ethnic and social origin, political affiliation, disability, sexual identity and orientation, pregnancy, religious conviction as well as ideology. There shall be no unacceptable treatment of employees, such as psychological hardship, sexual and personal harassment, and humiliation.

1.1.4. Workers' rights

SaM Solutions expects its business partners to respect fundamental workers' rights.

This includes the payment of adequate remuneration in compliance with the national statutory or industry-standard minimum wage.

Additionally, working hours must comply with applicable laws or industry standards. Working hours must not exceed the statutory maximum working time.

SaM Solutions' business partners shall recognise the right of workers to freedom of association, assembly and collective bargaining, including unionization.

1.1.5. Health and safety at work

SaM Solutions' business partners comply with the respective applicable legal requirements and international standards for health and safety at work. The establishment and application of an appropriate health and safety management system is expected.

1.2. Environmental requirements

1.2.1. Environmental protection

SaM Solutions expects its business partners to take responsibility regarding the relevance of environmental protection. Natural resources are to be used sparingly during production and energy consumption is to be minimised. Additionally, business partners shall

Copyright © 2024 SaM Solutions

DEUTSCH

minimieren. Ebenso haben die Geschäftspartner insbesondere schädliche Bodenveränderungen, Gewässer- und Luftverunreinigungen, Lärmemissionen sowie übermäßigen Wasserverbrauch zu unterlassen, wenn dies die natürliche Lebensgrundlage zur Produktion von Nahrung erheblich beeinträchtigt, die Gesundheit von Personen schädigt oder den Zugang zu Trinkwasser oder Sanitäranlagen verhindert.

1.2.2. Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen

Es sind die Verbote der Ausfuhr gefährlicher Abfälle im Basler Übereinkommen vom 22. März 1989 zu beachten. Quecksilber ist im Einklang mit den Verboten des Übereinkommens von Minimata vom 10. Oktober 2013 zu verwenden und persistente organische Schadstoffe im Einklang mit dem Stockholmer Übereinkommen vom 23. Mai 2001 in der aktuellen Fassung. SaM Solutions erwartet von ihren Geschäftspartnern eine verantwortungsvolle Handhabung sowie Entsorgung von Festabfall.

1.2.3. Verantwortungsvolle Beschaffung von Konfliktmineralien

Die Geschäftspartner von SaM Solutions sind angehalten, durch angemessene Maßnahmen sicherzustellen, dass die in der Produktion und ihren Produkten verarbeiteten Mineralien weder direkt noch indirekt zu Konflikten in Konflikt- und Risikogebieten beitragen und so Menschenrechtsverletzungen oder ähnliche negative Auswirkungen fördern.

1.3. Ethische Anforderungen

1.3.1. Anti-Korruption, Bestechung und Interessenkonflikte

SaM Solutions toleriert keine Korruption, Bestechung oder andere unfaire Geschäftspraktiken. Die Geschäftspartner von SaM Solutions müssen sämtliche Anti-Korruptionsgesetze, denen sie unterliegen zur Kenntnis nehmen und einhalten.

Darüber hinaus sollten jegliche Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen mit SaM Solutions beeinflussen, vermieden werden.

1.3.2. Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte

SaM Solutions duldet kein wettbewerbswidriges Verhalten der Geschäftspartner. Das umfasst jegliche Art von rechtswidriger Vereinbarung und Absprache oder sonstige Verstöße gegen das Kartell- und Wettbewerbsrecht.

SaM Solutions erwartet, dass die Geschäftspartner jegliche Verletzung geistiger Eigentumsrechte meiden. Die unbefugte Nutzung der geistigen Eigentumsrechte Dritte wird von SaM Solutions nicht toleriert.

ENGLISH

refrain from harmful soil changes, water and air pollution, noise emissions as well as excessive water consumption if this significantly impairs the natural basis of life for the production of food, harms the health of persons or prevents access to drinking water or sanitary facilities.

1.2.2. Handling waste and hazardous substances

The prohibitions on the export of hazardous waste in the Basel Convention of 22 March 1989 shall be observed. Mercury shall be used in accordance with the prohibitions of the Minimata Convention of 10 October 2013 and persistent organic pollutants in accordance with the Stockholm Convention of 23 May 2001, as amended. SaM Solutions expects its business partners to handle and dispose solid waste responsibly.

1.2.3. Responsible sourcing of conflict minerals

SaM Solutions' business partners are required to take reasonable measures to ensure that the minerals processed in production and its products do not directly or indirectly contribute to conflicts in conflict and risk areas, thereby promoting human rights violations or similar negative impacts.

1.3. Ethical requirements

1.3.1. Anti-corruption, bribery and conflicts of interest

SaM Solutions does not tolerate corruption, bribery or other unfair business practices. Business partners of SaM Solutions must take note of and comply with all anti-corruption laws to which they are subject.

Furthermore, any conflicts of interest affecting business relationships with SaM Solutions should be avoided.

1.3.2. Fair competition, antitrust and intellectual property rights

SaM Solutions does not tolerate any anti-competitive behaviour by business partners. This includes any kind of illegal agreement and collusion or other violations of antitrust and competition law.

SaM Solutions expects business partners to avoid any infringement of intellectual property rights. Unauthorised use of third-party intellectual property rights will not be tolerated by SaM Solutions.

Copyright © 2024 SaM Solutions

DEUTSCH

1.3.3. Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung

Es wird erwartet, dass die Geschäftspartner von SaM Solutions Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung weder direkt noch indirekt fördern. Die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen zur Bekämpfung von Geldwäsche sind einzuhalten.

1.3.4. Datenschutz

Personenbezogene Daten sind vertraulich und verantwortungsbewusst zu verarbeiten und müssen effektiv geschützt werden. Der Umgang mit den personenbezogenen Daten muss für die betroffene Person transparent sein. Eine Verwendung von personenbezogenen erfolgt nur bei vollumfänglicher Einhaltung geltenden Rechts.

1.3.5. Export

Die Geschäftspartner der SaM Solutions halten sich an die geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen.

2. Umsetzung der Anforderungen

2.1. Weitergabe

SaM Solutions erwartet, dass ihre Geschäftspartner die Einhaltung dieses Verhaltenskodex‘, alternativ eines gleichwertigen eigenen Verhaltenskodex‘ sowohl in der eigenen Organisation, so wie auch in deren Lieferkette angemessen und bestmöglich fördern. Der Geschäftspartner unternimmt angemessene Anstrengungen, mit dem Ziel, dass seine Lieferanten die Grundprinzipien dieses Kodex‘ einhalten.

2.2. Kontrollmechanismen

SaM Solutions behält es sich vor, die Einhaltung der in diesem Kodex aufgeführten Prinzipen mithilfe eine Self-Assessment-Fragebogens sowie risikobasierten Audits vor Ort zu überprüfen. Der Geschäftspartner gestattet, dass SaM Solutions solche Audits einmal im Jahr oder anlassbezogen nur nach vorheriger angemessener Ankündigung, innerhalb der üblichen Geschäftszeiten durch vom ihm beauftragte Personen durchführt, ohne dass bestehende arbeitsrechtliche und datenschutzrechtliche Regelungen verletzt werden.

2.3. Folgen bei Verstößen

SaM Solutions erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass diese menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken innerhalb der eigenen Organisation identifizieren sowie angemessene Anstrengungen ergreifen, um diese zu verhindern, zu beenden oder das Ausmaß zu minimieren. Im Fall des Verdachts auf Verstöße gegen Regelungen dieses Kodex‘, ist SaM Solutions zeitnah und

ENGLISH

1.3.3. Money laundering, terrorism financing

It is expected that SaM Solutions' business partners do not directly or indirectly promote money laundering or the financing of terrorism. The respective applicable legal provisions for combating money laundering must be complied with.

1.3.4. Data protection

Personal data must be processed confidentially and responsibly and must be protected effectively. The handling of personal data must be transparent for the data subject. Personal data shall only be used in full compliance with applicable law.

1.3.5. Export

SaM Solutions' business partners comply with applicable laws governing the import and export of goods, services and information.

2. Implementation of the requirements

2.1. Disclosure

SaM Solutions expects its business partners to promote compliance with this Code of Conduct, or alternatively with an equivalent code of conduct of their own, in their own organisation as well as in their supply chain in an appropriate and best possible way. The business partner shall make reasonable efforts to encourage its suppliers to observe the fundamental principles of this Code.

2.2. Control mechanisms

SaM Solutions reserves the right to verify compliance with the principles set forth in this Code by means of a self-assessment questionnaire and risk-based on-site audits. The business partner allows SaM Solutions to conduct such audits once a year or on an ad hoc basis. Prerequisite for this is a prior reasonable notice, within the usual business hours by people appointed by SaM Solutions, without violating existing data protection regulations.

2.3. Consequences in the event of infringements

SaM Solutions expects its business partners to identify human rights and environmental risks within their own organisation and to make reasonable efforts to prevent, end or minimise the extent of such risks. In the event of suspected violations of the provisions of this Code, SaM Solutions must be informed promptly and, if necessary,

Copyright © 2024 SaM Solutions

DEUTSCH

gegebenenfalls regelmäßig über die Risiken, Verstöße sowie die bereits unternommenen Maßnahmen zu informieren.

Sollte ein Verstoß gegen die Regelungen dieses Verhaltenskodex' durch SaM Solutions festgestellt werden, wird SaM Solutions dies dem Geschäftspartner unverzüglich mitteilen und ihm eine angemessene Nachfrist setzen, um erforderliche und angemessene Maßnahme zu ergreifen. Soweit der Verstoß vom Geschäftspartner nicht oder nicht in absehbarer Zeit beendet werden kann, hat er dies SaM Solutions unverzüglich anzuzeigen, sodass gemeinsam ein Konzept mit Zeitplan zur Beendigung oder Minimierung des Verstoßes erstellt werden kann.

SaM Solutions kann die Geschäftsbeziehung abbrechen und betroffene Verträge kündigen, wenn die Verletzung einer geschützten Rechtsposition oder einer umweltbezogenen Pflicht als schwerwiegend bewertet wird, die Umsetzung der im Konzept erarbeiteten Maßnahmen nach Ablauf der im Konzept festgelegten Zeit keine Abhilfe bewirkt, oder wenn SaM Solutions keine anderen milderen Mittel zur Verfügung stehen und eine Erhöhung des Einflussvermögens nicht aussichtsreich erscheint.

Ein gesetzliches Recht zur außerordentlichen Kündigung ohne Nachfristsetzung bleibt ebenso wie das Recht auf Schadenersatz unberührt.

3. Vertragliche Verpflichtung

Mit rechtsverbindlicher Unterschrift und Rücksendung der anliegenden Erklärung verpflichten sich die Geschäftspartner der SaM Solutions zur Einhaltung der Regelungen dieses Kodex'.

ENGLISH

regularly about the risks, violations and the measures already taken.

If a violation of the regulations of this Code of Conduct is detected by SaM Solutions, SaM Solutions will immediately notify the business partner and set a reasonable grace period for the business partner to take necessary and appropriate measures. If the violation cannot be terminated by the business partner or cannot be terminated in the foreseeable future, the business partner must notify SaM Solutions immediately so that a concept with a time schedule can be jointly drawn up to terminate or minimise the violation.

SaM Solutions may terminate the business relationship and cancel affected contracts if the violation of a protected legal position or an environmental obligation is assessed as serious, the implementation of the measures elaborated in the concept cannot remedy the situation after the expiry of the time specified in the concept, or if SaM Solutions has no other less restrictive measures at its disposal and an increase in its ability to exert influence does not appear promising.

A statutory right to extraordinary termination without setting a grace period remains unaffected, as does the right to compensation for damages.

3. Contractual obligation

With a legally binding signature and return of the attached declaration, the business partners of SaM Solutions undertake to comply with the provisions of this Code.

Copyright © 2024 SaM Solutions